

就職活動におけるハラスメント防止に関する基本方針

株式会社郵船商事マリン

株式会社郵船商事マリン（以下「当社」といいます。）は、すべての求職者の皆さまが安心して就職活動を行える環境を整備し、公平かつ公正な採用活動を実施するため、就職活動におけるハラスメントの防止に取り組みます。

当社は、採用活動において、求職者の人格および尊厳を尊重し、セクシュアルハラスメントをはじめとするあらゆるハラスメント行為を許容しません。また、採用活動に関与する社員に対して必要な教育および周知を行い、適切な採用活動の実施に努めます。

1. 当社の取り組み

当社は、就職活動におけるハラスメント防止のため、次の取り組みを実施しています。

- ①採用活動に関わる役員および社員への啓発および教育
- ②ハラスメント防止規程の整備と周知
- ③面接等における不適切な質問の禁止
- ④採用活動における基本ルールの明確化
- ⑤相談窓口の設置および対応体制の整備

2. 採用活動における基本ルール

当社では、採用活動における透明性および公正性を確保するため、以下のルールを定めています。

- ①採用活動に関する連絡は人事担当者が窓口となり、会社が定める手段により行います。
- ②社員と求職者との私的な連絡先の交換は行いません。
- ③面接および面談は、原則として当社の就業時間内に会社施設またはオンラインツールにより実施します。
- ④人事担当者等が関与しない個別の面談や会食は実施しません。

内定通知後のフォローアップ等、会社が必要と認めた面談や懇親会を実施する場合においても以下の点を遵守します。

- ・原則人事担当者が同席し複数名で実施すること
 - ・希望者のみが参加できるよう配慮し、懇親会は原則 20 時までに終了すること
 - ・業務上の範囲を逸脱した関係構築を行わないこと
- ⑤求職者に対する性的または威圧的な言動、その他の不適切な言動および人格や尊厳を傷つける行為を禁止します。

3. 相談窓口

就職活動において、当社社員によるハラスメント行為や不適切と思われる言動を受けた場合、見聞きした場合、またはそのおそれがある場合は、下記窓口までご相談ください。

相談窓口名称：郵船商事マリン就活ハラスメント対応窓口

メールアドレス：recruit-compliance@nyktmarine.com

電話番号：045-226-0021（代表）

受付時間：9:00～17:30（土日、祝日及び会社所定休日を除く）

4. 相談者の保護について

当社は、相談者および関係者のプライバシーを保護し、相談内容を適切に取り扱います。また、相談または申告を行ったことを理由として、採用選考その他において不利益な取扱いを行うことはありません。相談を受けた場合は、事実関係を迅速かつ正確に確認し、必要な対応および再発防止措置を講じます。

5. 基本方針の変更について

当社は、関係法令・指針等の改正や社会状況の変化等を踏まえ、必要に応じて本基本方針を見直します。

以上